

Politica globale

Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione
delle politiche di Parità di genere (UNI/PdR 125:2022)



POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

“Vogliamo rendere questo Mondo un po' migliore di come lo abbiamo trovato”

La nostra Azienda nasce con l'obiettivo di rendere questo Mondo un po' migliore di come lo abbiamo trovato. Questa è la nostra Mission che cerchiamo di perseguire svolgendo la nostra attività attraverso un modello di Azienda che ponga al centro la persona, rispettandola sia come individuo che come professionista. Crediamo fortemente nel lavoro del team che con impegno e passione costruisce un futuro innovativo per preservare il nostro pianeta e diffondendo i valori in cui crediamo: Persone, Tempo e Pianeta diventano le coordinate del nostro Fare Impresa.

Da sempre ci impegniamo affinché la nostra Impresa sia un motore che generi trasformazione. Oltre il profitto. Oltre il concetto di proprietà. L'uno a tutela dell'altro. Le persone sono il vero nostro capitale. Ci alleniamo a guardare attraverso punti di vista differenti grazie ai quali allarghiamo i nostri orizzonti e impariamo (È questo il talento, per noi: Essere Umani.)

Allo stesso tempo ci preme prenderci cura delle persone che lavorano con noi, formandole, supportandole, offrendo loro la possibilità di imparare ed insegnare, favorendo confronti e dialogo.

Per noi il successo risiede nelle persone che operano quotidianamente al raggiungimento di obiettivi comuni di business. Per questo Alimentiamoci ne riconosce il valore e le differenze e assicura le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

In un contesto dove la diversity assume un ruolo chiave per la creazione di valore e l'attrazione di talenti, la promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne diventano un fattore cruciale per Alimentiamoci, che da sempre si impegna nella creazione di un posto di lavoro sano, dove tutti i vari attori coinvolti riescano a fare squadra per raggiungere, in un'ottica di crescita collettiva, gli obiettivi di business.

Crediamo fortemente nel fatto che i valori della **diversità, dell'inclusione (D&I) e, più in particolare, della parità di trattamento tra uomini e donne** siano fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro eterogeneo ed equo, nel quale il talento di ogni persona possa svilupparsi al meglio.

Per questo lavoriamo per promuovere al nostro interno, oltre che verso l'esterno, i nostri impegni per la promozione di una cultura orientata alla valorizzazione delle diversità oltre che aperta alla parità di genere, alla genitorialità e al bilanciamento dei tempi vita-lavoro.

L'impegno costante per abbattere i pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone (*unconscious bias*) e per fronteggiare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche e nei processi aziendali, richiede però uno sforzo comune, di tutte le risorse di Alimentiamoci, a partire dal management aziendale che ha il compito di comunicare l'importanza dei valori della D&I e di agire sempre nel loro rispetto.

L'obiettivo è quello di sviluppare e mantenere viva una cultura di valori condivisa e diffondere una politica della "porta aperta" favorendo il dialogo e il confronto con tutte le risorse, nell'ottica di poter assumere decisioni che tengano conto delle opinioni e dei suggerimenti di tutti, oltre che delle esigenze delle categorie più fragili.

A tal fine, consapevole dell'importanza di agire sulla propria cultura interna, Alimentiamoci adotta idonee misure di informazione e di sensibilizzazione di tutto il personale per rimuovere stereotipi, discriminazioni ed ogni forma di abuso fisico e verbale.

Nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, promuoviamo comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità e **ripudiamo ogni discriminazione**, in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi dipendenti e collaboratori, facendo il possibile per tutelare al massimo il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Alimentiamoci, ivi inclusi i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà aziendali operanti nel medesimo settore di attività.

Ci impegnano a diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione e a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la nostra volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile.

In tale ottica, nelle attività di comunicazione, prestiamo la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandoci a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Politiche Collegate

In particolare, aderendo a nuovi standard dei modelli di impresa, Alimentiamoci si impegna a favorire concretamente cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure aziendali, basandoli sulla centralità e dignità della persona.

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

In questo quadro, vogliamo allinearci agli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e - in generale - con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

La nostra Azienda si è, pertanto, dotata di politiche specifiche che attua quotidianamente. Esse riguardano, in particolare, le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.



Selezione ed assunzione

Nelle diverse fasi della procedura di recruiting selezione e assunzione, ci impegniamo a valutare prima e - successivamente - ad inquadrare contrattualmente tutti i candidati esclusivamente in base alle loro esperienze, capacità, competenze e condivisione dei nostri valori, indipendente dal loro genere. Assicuriamo, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione ricevano un'adeguata **formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.**

Gestione della Carriera

Assicuriamo che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi. Noi di Alimentiamoci crediamo che le donne debbano avere le medesime opportunità degli uomini e favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni che tengono conto dell'impegno, della passione e delle capacità professionali delle persone. Di conseguenza, fin dalla sua nascita, la Società promuove politiche aziendali che favoriscono le pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di recruitment per poi proseguire nei processi HR di On-boarding, formazione, partecipazione e career development.

Equità salariale

Adottiamo pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione sono legati al riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.

Genitorialità

Abbiamo a cuore quanto di meraviglioso si possa ricevere con l'arrivo di una nuova vita e la nascita di una madre e di un padre. L'esperienza della genitorialità, condivisa in azienda, ci ha permesso di comprendere l'enorme potenziale di un percorso così delicato.

Pertanto, l'azienda garantisce l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers ai dipendenti di entrambi i sessi; non pone alcun ostacolo alla genitorialità, ma supporta la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. In particolare, promuoviamo il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Abbiamo compreso che - in un certo qual modo - siamo responsabili dello sviluppo, fisico e psicologico, dei figli di tutti i nostri collaboratori. Pertanto, tutti i nostri dipendenti di entrambi i sessi hanno la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale, a prescindere dal genere;
- Scelta del part time, della flessibilità degli orari e dello smart working;
- Adozione di un piano di Welfare completo e attento alla gestione della maternità/paternità e cura della persona;
- Condivisione di esperienze tra colleghi e colleghe;
- Impegno sociale ed ambientale per lasciare il mondo un po' migliore di come l'abbiamo trovato;
- Parità di accesso ai ruoli aziendali;
- Holacracy: sistema organizzativo fondato su condivisione di responsabilità.

Prevenzione abusi e molestie

Alimentiamoci si impegna a prevenire le molestie sessuali/verbali/psicologiche nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno dell'Azienda. Alimentiamoci crede assiduamente, attraverso un percorso di sensibilizzazione, nella diffusione di un linguaggio rispettoso del genere e quanto più possibile sensibile alle differenze di genere.

La Società, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione a cui ci si può rivolgere qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione della presente Policy o di altre condotte improprie quali, ad esempio, casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro.

Sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali.

È costituito, a garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole proprie delle Politiche, in tutte le sue forme, all'interno dell'azienda, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Alimentiamoci, in ottica di trasparenza e collaborazione

Assicurare l'uguaglianza di genere è una condizione indispensabile per affrontare ogni sfida importante che l'evoluzione di una società affronta nella sua crescita economica.

“Da soli si va veloci, ma insieme si va lontano”

Il Presidente del CdA

Nicola Lamberti

