

# **CODICE ETICO**

Il presente Codice Etico è stato approvato  
dal Consiglio di Amministrazione  
di Alimentiamoci S.r.l. Società Benefit



## Vision

Vogliamo promuovere un modello di vita sostenibile e proporre uno strumento utile, pratico e quotidiano per realizzarlo.

## Mission

Offriamo ai Planeater un nuovo modo di fare la spesa, che li accompagni ad una scelta consapevole e ragionata delle proprie abitudini alimentari. I kit in contenitori compostabili di ingredienti porzionati e pronti alla cottura gli consentono un risparmio di tempo da investire per migliorare la qualità della vita e per contribuire ad azzerare lo spreco di cibo, ad un costo sostenibile.

Offriamo alle Aziende un software e un'app per consentire ai loro collaboratori la possibilità di usufruire di una mensa diffusa, utilizzando un delivery consapevole e/o una consumazione in ufficio del proprio pranzo. Una pausa pranzo che, grazie all'uso della piattaforma, diventa sostenibile. La pianificazione consente infatti di avere enormi benefici in termini di impatto sul Pianeta, riducendo lo spreco di cibo e di conseguenza la pressione che la produzione dello stesso esercita sul Pianeta. Un servizio altamente personalizzato, nuovo sul mercato, flessibile e cucito su misura affinché ogni collaborazione possa essere unica ed irripetibile.

Sul territorio siamo impegnati socialmente attraverso progetti di donazioni di pasti alle persone in condizioni socio economiche particolari. Dialoghiamo con le realtà non profit per dare supporto anche dal punto di vista di inserimento lavorativo.

Creiamo sinergie con il territorio che ci ospita, con bistrot e pick-up point, con l'intento di valorizzarlo e tutelarlo, come parte di uno stesso delicato Ecosistema da proteggere.

Consapevolezza alimentare e sostenibilità ambientale, sociale ed economica, le nostre coordinate per il Futuro.

## Finalità e destinatari

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali posti alla base dell'attività di Alimentiamoci S.r.l. Società Benefit (di seguito, "Alimentiamoci" o "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno (nei

### **Alimentiamoci S.r.l. Società benefit**

Sede Legale: Piazzale L. Cadorna n. 6, 20123 - Milano  
Sede Operativa: Via G. Puccini n. 64/B, 20059 - Casarile (MI)  
C.F. e P.IVA 11061420961 REA MI - 2576506 Capitale Sociale 10.000 i.v.

Tel: 02.91110170  
Email: [info@alimentiamoci.com](mailto:info@alimentiamoci.com)  
Pec: [alimentiamoci@legalmail.it](mailto:alimentiamoci@legalmail.it)

[www.planeat.eco](http://www.planeat.eco)

rapporti con i propri collaboratori) sia all'esterno nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché con gli organi d'informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").

Il rispetto di tali principi è imprescindibile per perseguire la mission aziendale di Alimentiamoci e per garantirne l'immagine e la reputazione all'interno del contesto socioeconomico nel quale opera.

È necessario innanzitutto evidenziare come Alimentiamoci, considerando fondamentale il principio sancito dall'art. 41 della Costituzione in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana", creda fortemente che ogni attività debba essere svolta eticamente.

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Alimentiamoci, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o temporaneamente, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, nonché comunicazione all'esterno.

Alimentiamoci si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore strumento che risulti necessario al fine di osservare, divulgare ed applicare i principi e le prescrizioni del Codice.

## 1. Generali

La condotta dei Destinatari, quale che sia il loro ruolo aziendale, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, lealtà, diligenza e riservatezza.

### 1.1. Legalità

Alimentiamoci, nell'esercizio delle sue attività, opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

Pertanto, tutti i Destinatari sono tenuti a osservare ogni normativa applicabile ed a tenersi aggiornati sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle eventuali opportunità formative offerte da Alimentiamoci.

Inoltre, per contribuire a creare un ambiente lavorativo etico e trasparente, nonché per prevenire possibili frodi, corruzioni e altre irregolarità, Alimentiamoci si è adeguata al D.Lgs. 24/2023 in tema di Whistleblowing. Attraverso una piattaforma ad hoc, che garantisce l'anonimato e la riservatezza della persona segnalante, di quella coinvolta, nonché del contenuto della segnalazione, i collaboratori possono segnalare illeciti dei quali vengano a conoscenza in ragione del loro rapporto di lavoro.

Infine, la Società ritiene che la trasparenza dei bilanci e della contabilità costituisca un elemento fondamentale per il corretto e trasparente esercizio della propria attività, nonché per la tutela della propria reputazione.

## 1.2. Correttezza

Per Alimentiamoci la correttezza e l'integrità morale costituiscono principi imprescindibili che guidano il modus operandi di tutti i Destinatari. Gli stessi, pertanto, sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi che nasca da sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi meramente personali e non corretti.

Inoltre, nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare alcuna contropartita (a titolo esemplificativo ma non esclusivo: donazioni, favori o utilità di alcun genere) al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

Allo stesso modo, i Destinatari, nell'esercizio dell'attività da essi prestata a beneficio di Alimentiamoci, non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non costituisce causa di giustificazione per i Destinatari, che hanno l'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

## 1.3. Non Discriminazione

Alimentiamoci, nei rapporti con i Portatori di Interessi - in particolare negli ambiti di: selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni - ripudia ogni discriminazione basata, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, su età, sesso, razza, orientamenti sessuali, stato di salute, opinioni politiche e sindacali, credo religioso, cultura e nazionalità dei suoi interlocutori.

Alimentiamoci, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

## 1.4. Parità di genere e inclusione

Alimentiamoci si impegna a promuovere la parità di genere e a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sul riconoscimento del valore unico di ogni individuo. Crediamo nell'importanza di offrire pari opportunità a tutte le persone, indipendentemente dal genere e ci opponiamo a qualsiasi forma di discriminazione. Questo principio guida le nostre scelte in ogni aspetto dell'organizzazione, dalla selezione e valorizzazione dei talenti alla gestione delle relazioni con i nostri stakeholder.

## 1.5. Lealtà

Alimentiamoci e i Destinatari si impegnano, nell'ambito del proprio mercato di riferimento, ad agire in modo leale e nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, instaurando così un modello concorrenziale virtuoso che generi valore diffuso e che costituisca un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo e tutela gli interessi dei consumatori e della collettività.

## 1.6. Diligenza

Il rapporto tra Alimentiamoci ed i propri dipendenti e collaboratori è fondato sulla reciproca fiducia: questi ultimi sono, pertanto, tenuti a operare per tutelare il modus operandi dell'azienda, sempre nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurarsi in conflitto di interessi con Alimentiamoci, evitando di perseguire interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.

Qualora sussista la possibilità di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a segnalarlo, senza indugio, affinché Alimentiamoci possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Diversamente la Società valuterà di adottare ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire per la propria tutela con le modalità che riterrà più opportune.

## 1.7. Sostenibilità

Per Alimentiamoci Sostenibilità è sinonimo di innovazione. La sostenibilità non è solo quella ambientale, ma un concetto molto più ampio che coinvolge "persone e cose".

"Massimizzare il Bene di tutti" diventa per Alimentiamoci a bussola da seguire in ogni passo da compiere. Ciò consente di scoprire, attraverso gli occhi dell'altro, nuove prospettive, nuovi orizzonti. E, molto spesso, questi nuovi orizzonti permettono di creare valore nuovo. È questa per Alimentiamoci la vera Innovazione. Un'innovazione che include senza discriminare.

## 1.8. Riservatezza

Alimentiamoci si impegna ad adottare tutte le misure atte a garantire la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, dei quali venga a conoscenza per ragioni lavorative o a qualsiasi altro titolo, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

È fatto pertanto divieto espresso ai Destinatari di utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività; gli stessi dovranno agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Alimentiamoci nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza in relazione a documenti idonei a rivelare know-how, informazioni tecniche, informazioni commerciali e operazioni societarie, sia di Alimentiamoci che di Portatori di Interessi.

## 2. Rapporti con i dipendenti e con i collaboratori

### 2.1. Selezione del personale

La ricerca, valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo i principi di correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità e cercando di coniugare le esigenze di Alimentiamoci relative ai profili professionali ricercati con le aspettative dei candidati.

Alimentiamoci si impegna a adottare ogni iniziativa utile ad evitare qualsiasi forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi, nel rispetto dei candidati nonché nell'interesse dell'azienda.

Il personale assunto, anche in ottemperanza a quanto sancito nel presente Codice, riceve informazioni chiare, precise e corrette circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

## 2.2. Gestione del personale

Alimentiamoci tutela e valorizza le persone che, a qualsiasi titolo collaborano con lei, impegnandosi a garantire le condizioni necessarie per la loro crescita professionale e personale. In particolare, incentiva la formazione – garantendo, ogni giorno, un'ora di studio ai suoi collaboratori e consentendo agli stessi di partecipare a corsi, convention e workshop che trattano di argomenti tecnici e non, nonché promuovendo qualsiasi altra iniziativa volta a perseguire tali scopi.

Alimentiamoci facilita la partecipazione dei Destinatari alla vita dell'azienda, favorendo e organizzando momenti di aggregazione, tenendo in considerazione anche le opinioni e i suggerimenti da loro espressi.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti di Alimentiamoci, nessun Destinatario può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

Alimentiamoci si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona all'interno o all'esterno dell'azienda.

I rapporti tra dipendenti devono sempre essere improntati ai principi di lealtà, correttezza, collaborazione e rispetto reciproco.

Ogni azione e scelta professionale devono essere guidate dai valori aziendali, gli stessi che orientano i comportamenti nella vita personale.

### 3. Ambiente di lavoro

Alimentiamoci riconosce nei collaboratori la propria ricchezza e si impegna a creare un ambiente di lavoro sano, sereno, stimolante, sicuro e rispettoso della sua dignità, all'interno del quale ciascuno, sulla base delle proprie competenze e conoscenze, si senta libero di apportare il proprio valore.

A tal fine, adotta un sistema organizzativo che permette a ognuno, nel suo ruolo, in maniera autonoma e responsabile, di esprimere al meglio il suo valore, raggiungendo i suoi obiettivi. Così facendo, contribuisce al conseguimento degli obiettivi comuni mettendo a disposizione degli altri i propri talenti e le proprie esperienze e imparando da ogni collega, amplificando, così, le opportunità di apprendimento.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia osservando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in materia, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici corsi formativi.

Inoltre, Alimentiamoci tutela la salute dei propri collaboratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

### 4. Gestione dell'impresa

#### 4.1. Osservanza delle procedure interne

Alimentiamoci ritiene che l'efficienza gestionale e l'attenzione per il controllo interno intesi come l'insieme delle regole e delle procedure volte a consentire, misurare, gestire e monitorare i principali rischi, siano fondamentali per garantire una conduzione dell'impresa sana, corretta e sostenibile.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle policies interne di Alimentiamoci.

#### 4.2. Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi

di veridicità, prudenza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Alimentiamoci ad ogni livello, sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì ad Alimentiamoci di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

### 4.3. Tutela del patrimonio

I Destinatari, nello svolgimento delle proprie funzioni, si impegnano a razionalizzare e contenere l'uso degli strumenti aziendali.

I Destinatari sono, altresì, tenuti, alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware messi a disposizione da Alimentiamoci, evitando accessi non autorizzati, che potrebbero ledere gravemente il diritto alla tutela dei dati personali di dipendenti, collaboratori e clienti di Alimentiamoci.

### 4.4. Comunicazione

Alimentiamoci provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione mettendoli nelle condizioni di poter interagire con l'azienda inoltrando richieste, chiedendo chiarimenti o effettuando reclami.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi sono precise ed esaustive così da permettere loro di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La promozione pubblicitaria di Alimentiamoci avviene nel pieno rispetto dei valori etici, tutelando i minori e ripudiando ogni tipo di messaggio volgare o offensivo.

## 5. Rapporti con l'esterno

### 5.1. Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle normative applicabili e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, non possono relazionarsi in nome e per conto di Alimentiamoci con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione, salva espressa autorizzazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati devono attenersi a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per Alimentiamoci.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare rigorosamente quanto disposto dal presente Codice.

### 5.2. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Alimentiamoci non favorisce né discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale e si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

### 5.3. Rapporto con clienti e fornitori

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, consapevoli che anche dal loro comportamento dipenda la tutela dell'immagine e della reputazione di Alimentiamoci e, conseguentemente, il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o

ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze non veritieri.

I Destinatari sono altresì tenuti ad impegnarsi con costanza per garantire ai clienti di Alimentiamoci servizi puntuali e di notevole qualità, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo così da massimizzare la loro soddisfazione.

Le relazioni con i fornitori sono improntate ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza. La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità, efficienza e sostenibilità.

È espressamente vietata la scelta di fornitori effettuata su basi meramente soggettive e personali o, comunque, sulla base di interessi contrastanti con quelli di società.

I Destinatari devono realizzare ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

## 6. Sistema di controllo interno

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato a consapevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni.

Tutti i Destinatari sono invitati a evidenziare i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice di cui siano venuti a conoscenza, adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni ricorrendo, ove sussistano i presupposti, a qualsiasi provvedimento disciplinare, nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

## 7. Linee guida del sistema sanzionatorio

Il sistema di controllo interno adotta strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

La violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni

compromette il rapporto fiduciario tra i soggetti, Destinatari o Portatori di Interessi, che l'hanno realizzata.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente sanzionate da Alimentiamoci in maniera rigorosa e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e delle policy interne devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con Alimentiamoci. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal presente Codice, Alimentiamoci provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti che riterrà più opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Alimentiamoci si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per ottenere il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento posto in essere in violazione del Codice Etico.